

## טבלה מסכמת של המנגנונים השיתופיים ותפקידם

צוותים מקצועיים	ועדה מעצבת	ועדת היגוי	צוות התכנית- צוות מוביל	כמות
צוות לכל אפיק 10-15 א.נשים בצוות	50-60 א.נשים	7-9 א.נשים	5-6 א.נשים	
פרופסיונאליים בתחומי מיקוד, רב מגזרי	<ul style="list-style-type: none"> <li>חברי הצוות וחברי ועדת ההיגוי</li> <li>נציגות תושבים</li> <li>נציגות קהילות</li> <li>צוותים חינוכיים</li> <li>בעלי תפקידים ברשות המקומית</li> <li>משרדי ממשלה</li> <li>מגזר שלישי</li> <li>מגזר עסקי</li> <li>קרנות</li> <li>תושבים פעילים</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>מנכ"ל</li> <li>מובילי אגפים ברשות</li> <li>צוות התכנית</li> <li>נציגי השותפים המייסדים</li> <li>בעלי עניין</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>מנהלת קהילה מיטיבה רשותית ומלווה קהילתית.</li> <li>נציגת האגף לשירותים חברתיים</li> <li>נציגת אגף קהילה/אסטרטגיה</li> </ul>	משתתפים
<ul style="list-style-type: none"> <li>הובלת תמונת מצב יישובית</li> <li>סיוע למנהלת קהילה מיטיבה רשותית להגדיר את מרחב הבעיה והפתרון</li> <li>המלצה על יעדים ארוכי טווח משותפים</li> <li>סיוע לגיבוש תכנית עבודה אסטרטגית יישובית</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>עיצוב התהליך ותוצריו</li> <li>גיבוש חזון, מטרות ויעדים רשותיים</li> <li>בניית מודל לוגי ותיאוריית השינוי לתכנית</li> <li>הגדרת עקרונות עבודה</li> <li>תחומי עבודה- משימות</li> <li>רתימה ותודעה ציבורית</li> <li>סוכני שינוי</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>אחריות על התכנית מדיניות</li> <li>אסטרטגיה</li> <li>פיתוח קיימות</li> <li>ניהול DATA</li> <li>הגדרת אתגרים והזדמנויות</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>אחריות הצוות להוביל, לקדם ולנהל את התהליך</li> <li>מתן מענה לסוגיות שונות, מענה לאתגרים לאורך הדרך</li> <li>אישור תהליכים ותקציבים</li> <li>דיון על סוגיות מרכזיות הנוגעות לשלבי היישום של התכנית</li> </ul>	אחריות
<ul style="list-style-type: none"> <li>פיתוח תפיסה מקצועית</li> <li>המלצה על יעדים</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>עיצוב התהליך</li> <li>קידום קהילה מיטיבה ברשות</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>הגדרת גבולות גזרה: מיקוד גאוגרפי ואפיקי מיקוד</li> <li>עיצוב מדיניות</li> <li>המלצות תקציביות</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>הצוות יעצב את תהליך בניית התכנית והיישום במסגרת תכנית קהילה מיטיבה באופן שיתאם לצרכי היישוב</li> </ul>	סמכות
4 פעמים רצוף ובהתאם לצורך	מידי חודש- כ-11 פעמים בשנה (מתוכם 4 מפגשים יחסית צמודים לתהליך בניית התכנית)	כל רבעון	מידי שבוע	תדירות מפגשים